

О Б Щ И Н А С Е П Т Е М В Р И

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2019 Г.

I. СТРУКТУРА НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Общинският годишен план за младежта е в изпълнение на националната политика за младите хора чрез включване на целенасочени дейности в подкрепа на развитието им в секторните политики и осигуряване на възможности за конструктивен диалог с тях при формулирането, изпълнението и оценката на младежката политика.

Годишният общински план е документ за осъществяване на младежката политика на местно ниво за изпълнение на националната политика за младите хора. Стратегическите цели на работа и дейностите за младите хора са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на межкултурния и международен диалог, повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Общинският годишен план е разработен в съответствие с член 15 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2010-2020 г. Той се приема от Общинския съвет по предложение на Кмета на общината /Закон за младежта, глава втора, член 16, ал. 1/.

Общинският план за младежта се приема от Общински съвет град Септември по предложение на Кмета на общината. Този документ определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора

II. ВИЗИЯ

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

1. ОСНОВНА ЦЕЛ:

Настоящият план има за основна цел да подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности, като активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в община Септември.

2. ПОДЦЕЛИ:

- ✓ Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото.
- ✓ Социална и културна интеграция на младите хора в обществото - чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси.
- ✓ Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани с ясна обществена позиция и възпитаване в патриотизъм.

3. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ:

Основните принципи, които са заложили в основата на настоящата Програма са принципите, на които се основава съвременното демократично общество. Това са:

- Сътрудничество и приемственост между поколенията.
- Възможност младите хора да участват в решаването на местните проблеми на общината.
- Равнопоставеност и прозрачност във взаимоотношенията между общинска администрация и младежите. Младите хора трябва да се почувстват пълноправни граждани на община Септември и да заемат все по-активна позиция при решаване на собствените си проблеми.

IV. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА:

Водеща характеристика на съвременните младежи е стремежът към личностно развитие, професионална реализация и независимост.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритетите, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

Налице е тенденция за отлив на младежи от община Септември и заселването им в по-големите градове на страната и в чужбина. Възниква необходимост от повишаване на информираността на младежите за възможностите за професионално образование и обучение, както и за кариерно развитие. Това ще допринесе до повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора, както и задържането им в общината.

Чрез реализиране на инвестиции в учебната и спортно-техническата база ръководството на Община Септември се старее да даде равен достъп на всеки младеж до качествено образование и възможности за извънкласни и спортни дейности.

V. ЦЕЛЕВА ГРУПА:

Дейностите в плана са насочени и обхващат младите хора в община Септември на възраст между 15 и 29 години.

Структурата на младежите в община Септември се разпределя по следния начин:

ВЪЗРАСТ	ОБЩО БРОЙ	МЪЖЕ	ЖЕНИ
15 – 19 год.	1 364	715	649
20 - 24 год.	1 428	714	714
25 – 29 год.	1 976	1 010	966
ОБЩО:	4 768	2 439	2 329

Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2018 г.

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация.

Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична, тъй като в повечето случаи те нямат трудов опит по придобитата специалност. Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Обществото следва да предлага възможности за реализация на пазара на труда на младите хора, за предотвратяване на продължителната безработица.

По данни на Националния статистически институт, коефициентът на младежката безработица (15-29 г.) намалява през последните няколко години. Същевременно коефициентът на заетостта за същата група нараства.

Възниква необходимост от повишаване на информираността на младежите за възможностите им за достъпа до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране. Това ще допринесе до повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора, както и задържането им в общината.

Достъп до образование

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

През учебната 2018/2019 г. на територията на община Септември функционират 2 начални училища, 6 основни училища, 1 обединено, 2 СУ/ средно училище/, 2 професионални гимназии.

В дневна форма на обучение са записани 1 713 ученици от 1 до 12 клас, от които 9-12 клас /младежи/ - 470.

Отпадналите от училищата младежи до 16 годишна възраст правят това по семейни причини - омъжване или поради системно непосещаване на учебни занятия. В повечето от случаите родителите подкрепят децата си в това им поведение. Общината съставя административни актове за глоба по чл.347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или висше образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

В сферата на предучилищното образование има четири детски градини с филиали.

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, приет с Постановление на МС № 100 от 08.06.2018 г. са създадени 4 екипа за обхват, които са регистрирани в информационната система. Членовете на екипите са обходили всички адреси на подадените деца и ученици. В изпълнение на разпоредбата на чл. 197 от Закона за предучилищното и училищно образование (ЗПУО, обн. ДВ, бр. 79 от 13.10.2015 г.) и чл. 5 от Наредбата за приобщаващото образование (НПО, приета с ПМС № 232 от 20.10.2017 г.) е приета Общинска стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Община Септември (2017-2019). В съответствие с постановката на чл. 174, ал.1 от ЗПУО осигуряването на подкрепата за личностно развитие на децата и учениците от институциите в Система за предучилищно и училищно образование /СПУО /трябва да се осъществява съвместно с държавните и местните органи и структури и доставчиците на социални услуги.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- изготвя програми за ограничаване на агресията сред младите хора;
- осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите, като се използва ресурса на социалните програми, насочени към безработни лица с педагогическа правоспособност.

Заетост

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Регистрираните младежи в ДБТ /Дирекция „Бюро по труда” / гр. Септември към **31.12.2018 г. са 175 младежи**. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на регистрираните младежи до 29 години – техния брой през годините е както следва : 2012г. - 512; 2013г.- 499; 2014г. – 393; 2015 г. – 343; 2016г -241; 2017г -181.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица» Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекция „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост, **за 2019 г.-20 младежи**.

Програма «Старт на кариерата» - Компонент 1 , която осигурява прехода между образованието и пазара на труда, **за 2019 г.- 0 младежи**.

Схема „Младежка заетост” . Целта на схемата е да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение към работно място, **за 2019 г.- 3 младежи**.

Схема „Обучение и заетост за младите хора“. Целта е включване на безработните млади хора до 29 г., които са регистрирани в Бюрото по труда в заетост при работодател, чрез осигуряване на обучение и субсидия за продължителна заетост.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта младежите до 29 години са първа приоритетна група.

На Първичен пазар на труда през 2019 г. ще бъдат устроени 100 младежи до 29 години.

Духовен живот и организация на свободното време

На територията на общината духовният живот е съсредоточен в **15** читалища- **3** в град Септември и **12** в селата. В читалищните състави участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от културния календар на общината.

Спорт

На територията на община Септември има няколко спортни клуба:

- СКТМ „Локомотив - Септември”- гр. Септември
- Спортен клуб по шахмат – гр. Септември
- Футболен клуб „Локомотив - Септември”- гр. Септември
- Футболен клуб „Локомотив 1925”- гр. Септември
- Футболен клуб „Вихър - ветрен” гр. Ветрен
- Футболен клуб „ Балкан” с. Варвара
- Футболен клуб „Лозен“
- Футболен клуб „Зенит” с. Ветрен дол
- Футболен клуб „Спартак –с. Бошуля” с. Бошуля
- Футболен клуб „Виноградец“ с. Виноградец
- Футболен клуб „Милеви скали“ с. Семчиново

-Футболен клуб с. Карабунар

Развитието и осъществяването на спортната дейност се извършва в добра спортна база. Разполагаме със спортна зала, в която се тренира тенис на маса /сдружение спортен клуб по тенис на маса/.

Младите хора и опазване на околната среда в община Септември

Общинска администрация и младежите трябва да вземат активно участие при:

- опазване на околната среда като я почистват от отпадъци и насърчават всички да го правят.
- провеждане на семинари и обучителни курсове за учители и ръководители на групи в областта на туризма и екологията.
- стимулиране на планинските спортове.

Младежка престъпност

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел ”Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Причините довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда - включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниския жизнен стандарт и безработица, неангажираност и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите, криза на нормативните и човешки ценности, която рефлектира силно у младите хора.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

За ефективно реализиране на програмата е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: МОН, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации, синдикални организации.

VII. ФИНАНСИРАНЕ

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

VIII. ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Настоящият Годишен общински план за младежта 2019 г., се публикува на официалния сайт на община Септември.

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на сайта на Община Септември, местни и регионални медии, информационни табла, както и чрез други информационни източници.

IX. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Кметът на община Септември ръководи и координира дейността по изпълнение на Общинския план за младежта за 2019 г., който е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на общината. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

Оценката на изпълнението ще се извършва на база следните показатели:

- съответствие на целите с потребностите на младите хора;
- ресурси за реализирането му;
- степен на постигане на целите;
- въздействие върху целевата група;
- устойчивост на ефекта върху целевата група.

Ще бъдат извършвани наблюдения, проучвания, анкетни допитвания. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предоставя в Областна администрация гр. Пазарджик.

Реализирането на конкретните дейности в плана ще повиши познанията, готовността, подкрепата и ролята на младите хора за бъдещето на България. Чрез участие и работа по собствени идеи и проекти, чрез обучение, стаж, международни обмени, работа в мрежа и работа в екип, младите хора ще натрупат опит и умения, необходими за бъдещата им личностна и професионална реализация.

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2019 г.

№	ИНИЦИАТИВИ, ДЕЙНОСТИ	ОРГАНИЗАТОР	СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
1.	Организиране на доброволческа младежка група, която да се включва в различни инициативи.	Община Септември	Постоянен
2.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в това число и младежи в неравностойно положение в общински, регионални, национални и международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	Община Септември	Постоянен

3.	Организиране на лектори за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове.	МКБППМН, директори на училища и здравни медиатори	Постоянен
4.	Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното си време чрез изграждане на нови спортни игрища.	Община Септември	Постоянен
5.	Участие на младежи от общината в общински, областни и национални турнири.	Община Септември Директори на училища	Постоянен
6.	Да се даде възможност на младежи да изразят мнението си и предложат идеи в местния вестник.	Община Септември	Постоянен
7.	Общински конкурс на тема „Моята родина България”	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. март 2019 г.
8.	Организиране и провеждане на национална ученическа викторина по безопасност на движението - “Да запазим децата на пътя”.	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. март - май 2019 г.
9.	Общински конкурс по повод Деня на хумора на тема „Смей се с нас”	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. април 2019 г.
10	Общински конкурс по повод Деня на Земята за творби от природни и отпадъчни материали	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. април 2019 г.
11.	Организационно подпомагане на младежи. Трудова борса /среща на безработни и работодатели/ - Проучване на възможността за провеждане на курсове за нуждите на местната промишленост, вкл. и в лицето на ДБТ и ПГ по МЗС.	Бюрото по труда и Община Септември	м. април 2019 г.
12.	Включване в доброволческа инициативата „Да почистим България за един ден”.	Община Септември	м. април 2019 г.

13.	Организиране на разходки, походи и екскурзии.	Директори на училища.	м. април – октомври 2019 г.
14.	09 май – Ден на Европа – изложба на тема „Бъдещето на Европа“.	По училища	м. май 2019 г.
15.	Организиране и провеждане на общински и областен кръг от ученическо състезание „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“.	Община Септември и „Гражданска защита“	м. май 2019 г.
16.	Общински пленер на тема „Земята наш дом“	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. юни 2019 г.
17.	12 август – Международен ден на младежта – отбелязване с концерт на младежки групи.	Община Септември	м. август 2019 г.
18.	3 декември – ден на хора с увреждания	Общински театър „Възраждане“, НЧ, Църква	м. ноември 2019 г.
19.	Коледна благотворителна изложба – базар на рисунки, картички, сувенири и сурвачки	Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс	м. декември 2019 г.

Годишния план е отворен за промени през годината и подлежи на промени при постъпване на предложения за младежки дейности.

Общинският годишен План за младежта за 2019 г. е прието с Решение № 1216, взето с Протокол № 61 от редовно заседание на Общински съвет гр. Септември, проведено на 26.03.2019 г.