

ОБЩИНА СЕПТЕМВРИ

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2017 Г.

Общинският годишен план е разработен в съответствие с член 15 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2010-2020 г. Той се приема от Общинския съвет по предложение на Кмета на общината /Закон за младежта, глава втора, член 16, ал. 1/.

Годишният общински план е документ за планиране на младежката политика на местно ниво, програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта. Стратегическите цели на работата и дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Отчитайки ролята, която младежката общност играе в обществения живот, както и специфичните особености и проблеми на младежите в нашата община, общинска администрация постави акцентите на плана към създаване на условия за комуникации между тях, органите на местната власт и оптимизиране на резултатите от младежките дейности на местно равнище. Не може да бъде подминат факта, че голяма част от талантите и уменията на младежите, особено в малките населени места в нашата община, остават неразкрити, неизползвани и изгубени за обществото. Общинският план за младежта се стреми да осмисли свободното време на подрастващите, да стимулира тяхната работа в атмосфера на толерантност, освободеност и въображение, чрез поемане и изпълнение на отговорности. Работата в екип, преодоляването на трудностите и поемането на отговорности ще допринесат за личностното им израстване. Нека усещането им, че ще направят нещо стойностно им създаде самочувствие и допринесе те да се почувстват пълноценни граждани.

I. Основни цели:

1. Създаване на повече възможности за младежта в областта на образованието и трудовата заетост.
2. Подобряване на достъпа и пълноценното участие на всички млади хора в обществения живот.
3. Насърчаване на взаимната солидарност между обществото и младите хора и възпитаване в патриотизъм.

За постигането на тези цели е необходимо:

Община Септември да откликне на нуждите на младото поколение, за да се създадат реални възможности младите хора да изявяват и реализират своите качества и талант.

II. Основни принципи:

Основните принципи, които са заложили в основата на настоящата Програма са принципите, на които се основава съвременното демократично общество. Това са:

- Сътрудничество и приемственост между поколенията.
- Възможност младите хора да участват в решаването на местните проблеми на общината.

- Равнопоставеност и прозрачност във взаимоотношенията между общинска администрация и младежите. Младите хора трябва да се почувстват пълноправни граждани на община Септември и да заемат все по-активна позиция при решаване на собствените си проблеми.

III. Визия:

Планът за развитие на младежките дейности в община Септември е насочена:

-Към младите хора в община Септември:

Младите хора трябва да се възприемат като “ресурс”, а не като “проблем”. Те са бъдещето, затова чрез анкети, разговори, дискусии и други форми на преки контакти да се проучат потребностите им, да се търсят и осъществяват начини за поощряване на техните идеи за да се стимулира младежката активност, да се подпомогне социалната реализация на младото поколение.

-Към младежките структури, чиято дейност се осъществява на територията на община Септември:

Провеждане на младежки форуми за определяне основните насоки и приоритети за начина на живот на младите хора в Общината. Създаване на възможности, чрез които се подпомагат младежки инициативи за:

- а/ участие на младите хора в местното самоуправление.
- б/ масови спортни, екологични и туристически прояви.
- в/ качествено и достойно образование.

-Към органите на местното управление:

Решаването на проблеми, касаещи младите хора в общината да става от позицията на партньорство и сътрудничество с тях.

IV. Целева група:

Дейностите в плана са насочени и обхващат младите хора в община Септември на възраст между 15 и 29 години.

V. Анализ към плана за младежки дейности на община септември:

1. Структурата на младежите в община Септември се разпределя по следния начин:

ВЪЗРАСТ	ОБЩО БРОЙ	МЪЖЕ	ЖЕНИ
15 – 19 год.	847	464	383
20 - 24 год.	1 340	679	661
25 – 29 год.	1 855	963	892
ОБЩО:	4 042	2 106	1 936

Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2016 г.

2. Образователна структура и достъп до образование

През учебната 2016/2017 г. на територията на община Септември функционират 2 начални училища, 8 основни училища, 2 СУ/ средно училище/, 2 професионални гимназии.

В дневна форма на обучение са записани 2 164 ученици от 1 до 12 клас, от които 9-12 клас /младежи/ - 525.

Отпадналите от училищата младежи до 16 годишна възраст правят това по семейни причини - омъжване или поради системно непосещаване на учебни занятия. В повечето от случаите родителите подкрепят децата си в това им поведение. Общината съставя административни актове за глоба по чл.347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

3. Духовен живот и организация на свободното време

На територията на общината духовният живот е съсредоточен в **15** читалища- **3** в град Септември и **12** в селата. В читалищните състави участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от културния календар на общината.

4. Спорт

На територията на община Септември има няколко спортни клуба:

- Футболен клуб „Локомотив - Септември”- гр. Септември
- Футболен клуб „Вихър - ветрен” гр. Ветрен
- Футболен клуб „Балкан” с. Варвара
- Футболен клуб „Тракия 1948 –с. Лозен” с. Лозен
- Футболен клуб „Зенит” с. Ветрен дол
- Футболен клуб „Спартак –с. Бошуля” с. Бошуля
- Футболен клуб „Виноградец – 2014“ с. Виноградец
- Футболен клуб „Милеви скали“ с. Семчиново
- Футболен клуб с. Карабунар.

Развитието и осъществяването на спортната дейност се извършва в добра спортна база. Разполагаме със спортна зала, в която се тренира тенис на маса /сдружение спортен клуб по тенис на маса/. Съществува също и спортен клуб по вдигане на тежести и культуризъм, спортен клуб шахмат СКШ септември 2012 г. В младежки дом гр. Септември има школа по бокс и джудо.

5. Младите хора и опазване на околната среда в община Септември

Общинска администрация и младежите трябва да вземат активно участие при:

- опазване на околната среда като я почистват от отпадъци и насърчават всички да го правят.
- провеждане на семинари и обучителни курсове за учители и ръководители на групи в областта на туризма и екологията.
- стимулиране на планинските спортове.

6. Заетост на младежите:

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Регистрираните младежи в ДБТ /Дирекция „Бюро по труда” гр. Септември към 31.12.2016 г. са **241** младежи. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на регистрираните младежи до 29 години – техния брой през годините е както следва : 2012г. - 512; 2013г.- 499; 2014г. – 393; 2015 г. - 343. В групата на регистрираните младежи към 31.12.2016г. преобладават жените. Сравнително нисък е относителния дял на лицата с работническа специалност 12,5 на сто и лицата със специалност 5,53 на сто. Лицата със средно образование са едва 12,82 на сто.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица»

Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост.

Програма «Старт на кариерата» - Компонент 1, която осигурява прехода между образованието и пазара на труда.

Схема „Обучение и заетост за младите хора“. Целта е включване на безработните млади хора до 29 г., които са регистрирани в Бюрото по труда в заетост при работодател, чрез осигуряване на обучение и субсидия за продължителна заетост.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта младежите до 29 години са първа приоритетна група.

7. Младежка престъпност

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел „Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения.

VI. Организация и координация за постигане на целите:

За ефективно реализиране на програмата е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: МОН, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации, синдикални организации.

VII. Финансиране:

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2017 г.

№	ИНИЦИАТИВИ, ДЕЙНОСТИ	ОРГАНИЗАТОР	СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
1.	Стимулиране, разработване и реализиране на проекти и програми от младежи, като се осигурява сътрудничество от община Септември чрез срещи, обучения, дискусии, кръгли маси и др.	Община Септември	Постоянен
2.	Организиране на доброволческа младежка група, която да се включва в различни инициативи.	Община Септември	Постоянен

3.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в това число и младежи в неравностойно положение в общински, регионални, национални и международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	Община Септември	Постоянен
4.	Организиране на лектори за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове.	МКБППМН, директори на училища и здравни медиатори	Постоянен
5.	Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното си време чрез изграждане на нови спортни игрища.	Община Септември	Постоянен
6.	Участие на младежи от общината в общински, областни и национални турнири.	Община Септември	Постоянен
7.	Инициатива „Млад журналист“. Да се даде възможност на младежи да изразят мнението си и предложат идеи в местния вестник.	Община Септември	Постоянен
8.	Провеждане на национална ученическа викторина по безопасност на движението - “Да запазим децата на пътя”.	Детски комплекс и Община Септември	М. февруари - май 2017 г.
9.	Организационно подпомагане на младежи в участие на 12.04.2016г. – Трудова борса /среща на безработни и работодатели/ - Проучване на възможността за провеждане на курсове за нуждите на местната промишленост, вкл. и в лице на ДБТ и ПГ по МЗС.	Бюрото по труда и Община Септември	М. април 2017 г.
10.	Включване в доброволческа инициативата „Да почистим България за един ден”.	Община Септември	М. април 2017 г.
11.	„Еко поход“ – организиране на разходки, походи и екскурзии.	Туристически дружества и директори на училища.	М. април – октомври 2017 г.
12.	09 май – Ден на Европа – изложба на тема „Бъдещето на Европа“.	По училища	М. май 2017 г.

13.	Организиране и провеждане на общински и областен кръг от ученическо състезание „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“.	Община Септември и „Гражданска защита“	М. май 2017 г.
14.	12 август – Международен ден на младежта – отбелязване с концерт на младежки групи.	Община Септември	М. август 2017 г.
15.	12 октомври – Ден на българските общини – Кампания за популяризиране на местното самоуправление. - „Аз управлявам“ –участие на младежи в управление на Община Септември и Общински съвет град Септември.	Община Септември	М. октомври 2016 г.
16.	3 декември – ден на хора с увреждания – благотворителен базар.	Община Септември, директори на училища и детски комплекс	М. ноември 2017 г.

Годишният план е отворен за промени през годината и подлежи на промени при постъпване на предложения за младежки дейности.

Общинският годишен План за младежта за 2017 г. е приета с Решение № 638 взето с Протокол № 27 от редовно заседание на Общински съвет гр. Септември, проведено на 22.02.2017 г.